

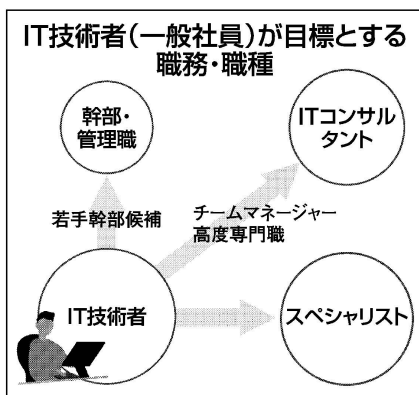
# デジタル 人財育成術

③

アイエスエフネット（ISF NET、東京都港区、渡辺幸義社長）は2000年の創業以来、ITの未経験者（DX）に者門戸を開き、人材育成に腐心してきた。最高技術責任者（CTO）の浜田将稔執行役

員は「リスキリング（学び直し）が今のテーマだが、その前にIT技術者を生み出し、分母を増やすことが必要だ」と指摘。21年度から中途採用者向けに始めた新たな教育支援活動に力を注ぐ。

## アイエスエフネット



て、顧客の要望に応じ、中途採用者向けの教育で全国に配置している。新卒の教育も手厚いが、ユニークなのは

## IT未経験→エンジニア

「未経験者をIT技術者に育成する取り組みは20年来、変わらない課題であり、ますます必要になってい

## 中途採用者に資格取得支援

度の採用計画5000人、取得者が増えれば、以上のうち、未経験者技術者としての単価が上がる。実績を社内外に見込む。中途採用者には他業の強化や離職の防止にも役立つ。技術者のキャリアパス（職歴）は、新卒・中途を問わず初級・中級・上級と3段階を定義し、さらに幹部やコンサルタントなどへの道も選択できる。トレノケットとの提携による、IT講師として活躍する場も用意した。多様な需要にこたえることのできる存在感（同）をアピールする。